

CPCNEWS No.306

あすへ 10月号

昨日よりも今日 今日よりも明日

経営品質実践セミナー（第1回）
経営品質の向上と変革型リーダーシップ
～自発的な行動を起こさせる組織風土の創造～

8月25日(水)、公益財団法人日本生産性本部 風土改革コンサルタント 石川 歩氏を講師にお招きし、経営品質実践セミナー（第1回）「経営品質の向上と変革型リーダーシップ～自発的な行動を起こさせる組織風土の創造～」を開催しました。講演の一部をご紹介します。

【変革型リーダーシップとは】

「変革型リーダーシップ」と言った時に、名前は聞いたことがあるが、よく分からないという方が多いと思う。昭和の時代には、リーダーシップと言えば、「率先垂範」、「俺についてこい」といった、先頭で旗を振るようなことがリーダーシップだと習ったが、リーダーシップの中心、主流となっている考え方が時代とともに変わってきている。

「変革型リーダーシップ」の解釈には色々あるが、いくつかネットで検索してみると、①『不確実な環境下でフォロワーの自発的な行動を促すためのリーダーシップであり、「組織の改革を実現するためのビジョンを持つものがリーダーである」という考え方』、それから、②『従業員にマインドの面から影響を与え、感情を揺さぶり、信念と価値観を与えることで行動を変えようとするリーダーシップ』、最後に、③『管理能力と共存しつつもこれを抑制・補完し、改革を実現するリーダーシップのモデル』といったように解釈されているところもある。私個人がどのように定義しているかというと、『「こういう仕事をしよう」「こういう職場・組織にしよう」という理想や目標の姿、いわゆるビジョンと言われるものを描いて、組織にいるメンバー達と共有し、その実現達成のためにメンバーを巻き込んで、自分たちが行っているビジネスのやり方そのものに変革を起こしていくリーダーシップ』、このように定義している。更には、『目標・ゴールに向けて、メンバーにアレやれコレやれといった強制

今月のラインナップ

TOPIC 1

経営品質実践セミナー（第1回）
 経営品質の向上と変革型
 リーダーシップを開催

TOPIC 2

課長セミナーを開催

ワンポイント

A B C理論 - アルバード・エリス

ご案内

企業内研修への講師派遣

伝言板

今後のセミナー情報

中国生産性本部

CHUGOKU PRODUCTIVITY CENTER