

## CPCNEWS No.319

## あすへ 新年号

昨日よりも今日 今日よりも明日

## 年頭所感

## 新たな時代の人材育成と付加価値創造のために



中国生産性本部 会長  
**瀧本 夏彦**  
 (中国電力株式会社  
 代表取締役社長執行役員)

あけましておめでとうございます。  
 旧年中は、当本部事業につきまして格別のご支援とご協力を賜り、誠にありがとうございます。

さて、本年5月、広島市で「G7広島サミット」が開催されます。世界は今、多くの課題を抱えており、安全保障面では核の使用も取沙汰されています。こうした状況下で開催される広島サミットには課題解決に向けた役割の発揮とともに、被爆地・広島から平和に対する力強いメッセージが発信されることを切に期待したいと思います。

日本の生産性は長らく停滞し、他国との比較においても劣後している状況が続いています。

今後、生産性の改善を図り競争力をつけていくためには、企業・組織がそれぞれに合った「人材育成」と、その人材を活かし付加価値を組織的・継続的に創造できる「仕組みづくり」を行っていく必要があります。

当本部は、こうした生産性向上の原動力である知力の向上を目標とした「人材育成」を行っています。新入社員から課長クラスまで階層を細やかに分け、付加価値創造力につながり知識力・人間力を高める研修会・セミナーを開催しています。

また、経営層等を対象に「仕組みづくり」に向けた課題提起や気付きのきっかけともなるよう「トップセミナー」「経営品質実践セミナー」等を開催しています。そして、本年7月、広島市で「西日本生産性会議」を開催します。労使で考える新たな発想での生産性運動についてご提案できるよう他の主催本部と準備を進めているところです。

当本部は真に豊かな中国地域の実現のため、これからも3つの方針（「経営革新活動の推進」「人材育成の推進」「労働組合の新しいあり方への支援」）を柱に、社会ニーズを見極めた各種事業を展開していきたいと考えています。

先行き不透明な時代ではありますが、本年が皆様にとりまして明るく良い年となりますよう祈念いたしまして、年頭のご挨拶とさせていただきます。本年もよろしくお願いたします。

## 今月のラインナップ

## TOPIC 1

年頭所感

## TOPIC 2

2022年度  
国内労働事情視察を実施

## TOPIC 3

経営品質実践セミナー（第3回）  
1 on 1 ミーティング  
～15分間で部下のモチベーションを  
ひきだす接し方～

## 伝言板

今後のセミナー情報

中国生産性本部

CHUGOKU PRODUCTIVITY CENTER